



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**6331 SAYILI KANUNDA  
İŞVEREN, İŞVEREN VEKİLİ,  
İSG PROFESYONELLERİ ve ÇALIŞANLARIN  
HAK, YÜKÜMLÜLÜK  
ve SORUMLULUKLARI**



# 6331 S.K. Kapsamı

## Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

### **Kapsam:**

Sayı sınırı olmaksızın,  
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,  
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,  
Tarım vb. dahil tüm işkolları

### **İstisna:**

TSK, emniyet, afet müdahale ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam ve hesabına  
tek başına çalışanlar  
Hükümlü ve tutukluların iyileştirme faaliyetleri





# **Kamuda İşveren ve İşveren Vekillerinin Hak, Yükümlülük ve Sorumlulukları**



# İSG Kanununun Karakteristik Genel Görünümü

- İSG Kanunu işverene İSG önlemleri için önemli ölçüde takdir yetkisi vermiştir. İşveren bunu **risk değerlendirmesi** ile belirler.
- Risk değerlendirmesi uygulamasında önlemler belirlenirken bağlayıcı hükümler ise **risklerden korunma ilkeleridir**.
- Buda **teknolojinin** geldiği aşamayı zorunlu kılar.



# Kamuda İşveren ve İşveren Vekili

- **İşveren:** Çalışan istihdam eden **gerçek** veya **tüzel** kişi yahut **tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları** ifade eder. (6331 sayılı Kanun, md. 3)
  - Tüzel kişiliği bulunmayan ve Devlet tüzel kişiliğinin bir parçası olan **Kamu Kurumları**  $\longrightarrow$  **İşveren**
- **İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri**, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır. (6331 sayılı Kanun, md. 3)

- **Bakan** }  $\longrightarrow$  **Teşkilatın Bütününden**
- **Bakan Yrd.** }
- **Diğer yöneticiler\***  $\longrightarrow$  **Sorumluluk Alanlarında**

(\*703 sayılı KHK'daki hiyerarşi)



# İşveren Yükümlülükleri

- **Her türlü tedbiri alma, izleme, denetleme ve uygunsuzlukları giderme**
- **Risk Değerlendirmesi\***
  - Bütün tehlike ve risk belirleme,
    - Müfettişler, şoförler ile araçta seyahat edenler vb.
  - Önlemleri alma  $\Longrightarrow$  Ödenek Talebi
- **Çalışanların İSG Eğitimleri\***
  - Davranış değişikliği ve bilgilerin öneminin çalışanlarca kavranması
  - Az Teh. en az 8 saat, Teh. en az 12 saat, Çok Teh. en az 16 saat,
  - Yenileme; Az Teh. 3 yılda bir, Teh. 2 yılda bir, Çok Teh. yılda bir,
  - Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunanlar,

(\*Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)



# İşverenin Denetim Yükümlülüğü (Örnek Karar)

...İş güvenliği önlemleri alma ve işte kullanılan malzemelerin ve araçların kontrol yükümlülüğünün sözleşme ile asıl işveren Te.. A.Ş. Tarafından taşeron firma olan Hi... Limited Şirketine devredilmesinin **asıl işverenin kontrol ve gözetim sorumluluğunu** ortadan kaldırmayacağına”.... mahkeme hükmünün bozulmasına,  
(Yargıtay 12. Ceza Dairesi'nin 2012/6819 Esas ve 2013/1829 K. sayılı kararı)



# İşverenin Eğitim Yükümlülüğü (Örnek Karar)

Hukuk Genel Kurulu

Esas No : 2004/21-365

Karar No : 2004/369

Tarihi : 16.06.2004

İşçi sağlığı, iş güvenliği ve yapılmakta olan iş nedeniyle işçinin eğitimi, bir kısım mevzuatı, hükümlerini içerir belgelerin kendilerine verilmesini değil, eylemli olarak, bu bilgilerin aktarımı ve öneminin kavratılması ile sağlanabilir. Eğitimden sonraki aşama ise, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili önlemlerin alındığının ve uygulandığının denetlenmesidir.





# İşveren Yükümlülükleri

- **Sağlık Gözetimi**

- İşe giriş, iş değişikliği,
  - İş kazası ve meslek hastalığı sonrası,
  - Az Teh. 5 yılda, Teh. 3 yılda, Çok Teh. yılda bir
  - Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşler → Sağlık Raporu
- } Sağlık Gözetimi

- **Acil Durumlara Karşı Hazırlık\***

- Acil durum planı,
- Destek elemanı görevlendirme,
- Yılda bir Tatbikat

(\*İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik)



# İşveren Yükümlülükleri

## • İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları\*

- 50 ve daha fazla çalışan ve 6 aydan fazla süren sürekli işler
- Asıl işveren ve alt işveren  $\geq 50$   $\implies$  koordinasyon asıl işveren
- Asıl işveren  $\geq 50$ , alt işveren  $\leq 50$   $\implies$  alt işveren, temsilci atar.
- Asıl işveren  $\leq 50$ , alt işveren  $\geq 50$   $\implies$  işveren, temsilci atar.
- Asıl işveren + alt işveren = 50  $\implies$  birlikte oluşturulur.

(\*İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik)


## • Çalışan Temsilcisi\*

- Yetkili sendika temsilcisi,
- Öncelikle seçimle,
- Diğer durumda atamayla görevlendirme.

(\*İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ)



# İşveren Yükümlülükleri

	T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	Belgenin Düzenlendiği Tarih: / / Belgenin Düzenlendiği Sayı: / /
<b>İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI BİLDİRİM FORMU</b>		
<b>İşyeri Bilgileri:</b>		
İş Yeri No:		
İşyeri bağlı Bulunduğu Ünite:		
İşyeri bağlı Bulunduğu İl:		
İş Yeri Adres:		
İş Yeri Unvan:		
<b>Sigortalı Bilgileri:</b>		
Adı Soyadı:		
Tc Kimlik No:		
Doğum Tarihi:		
Uyruğu:		
Görevi:		
Tel:		
Yaranın Türü:		
Yaranın Vücuttaki Yeri:		
Yaralanmaya Neden Olan Araç/Gereç:		
Bildirim Tarihi:	Bildirim Saati:	
<b>İş Kazası Bildirim Bilgileri:</b>		
Bildirimi Hazırlayan:		
<b>Meslek Hastalığı Halinde Doldurulacaktır:</b>		
Çalışılan Ortam:		
Meslek Hastalığı Saptanma Şekli:		
Meslek Hastalığı Etkeni:		
Meslek Hastalığı Etken Süresi:		
İş Göremezlik Seviyesi:		
Meslek Hastalığı Tanısı:		
Meslek Hastalığı Tanı Tarihi:		
Bildirim Tarihi:	Bildirim Saati:	

## • İş Kazası ve Meslek Hastalığı Kaydı ve Bildirimi\*

- İş kazaları ve meslek hastalıklarının **kayı**
- Ramak kalalar dahil **rapor**
- Sosyal Güvenlik Kurumuna 3 işgünü içerisinde
- Genelge ekindeki form

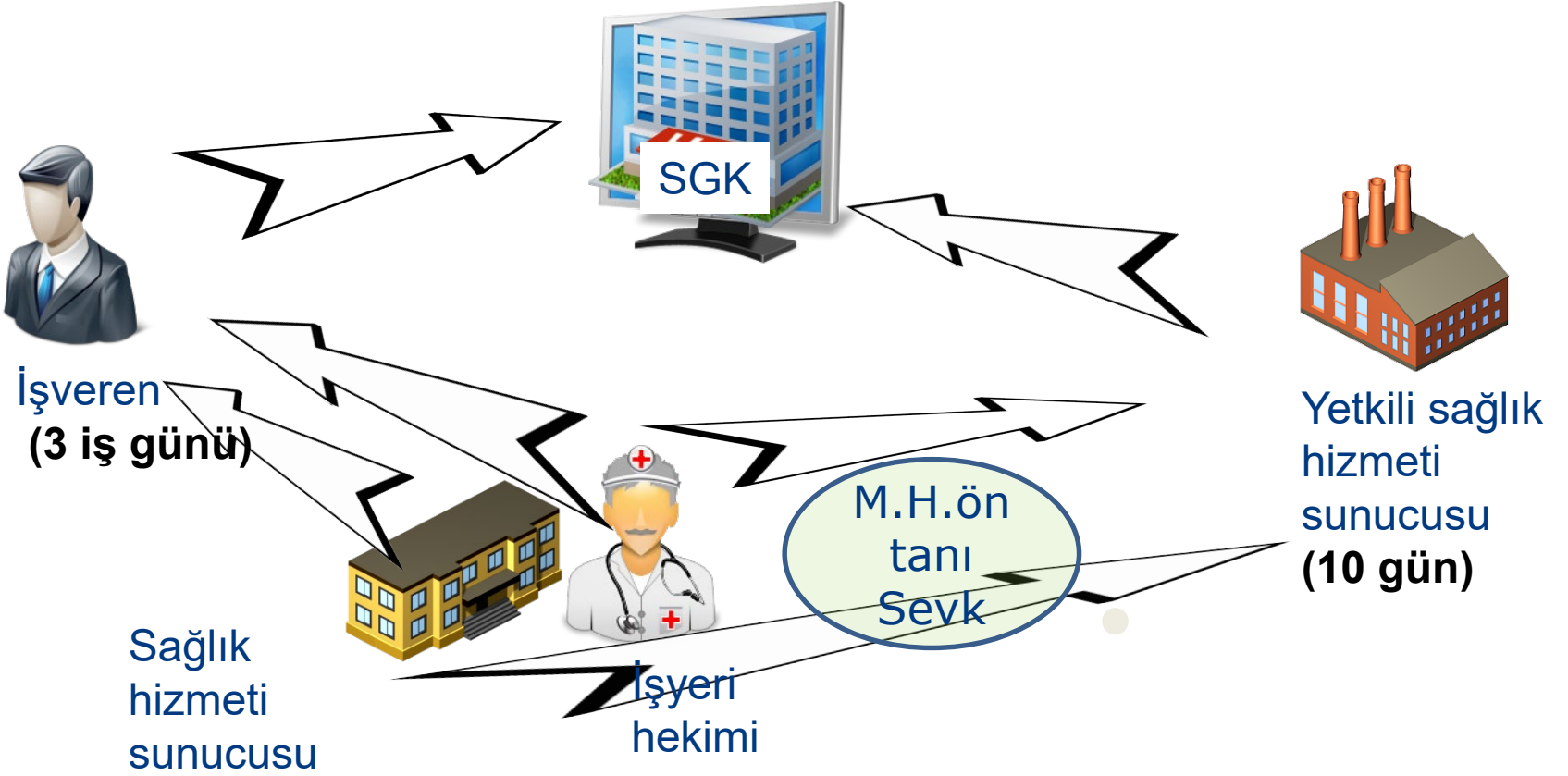
Elektronik ortam

Doğrudan veya posta yolu

(\* SGK'nın 2015/22 sayılı Genelgesi)



# İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları





# İşverenlerin Sorumlulukları

Kamu çalışanlarının görevleriyle ilgili eylem ve işlemleri sebebiyle diğer kamu çalışanlarına verdikleri zarardan dolayı sorumlulukları, hizmet kusuru ya da kişisel kusur teşkil eden eylem ve işlemler bakımından bir ayrıma tabi tutulmaktadır.

**Hizmet Kusuru**  $\implies$  **Kamu Hukuku Hükümleri**

- Bir kamu hizmetinin kurulmasında, yürütülmesinde ortaya çıkan aksaklıklar ve eksiklikler.
- Kamu hizmetinin kötü işlemesi, geç işlemesi ya da hiç işlememesi

**Kişisel Kusur**  $\implies$  **Özel Hukuk Hükümleri**

Kamu çalışanı hizmet dışında ve hizmetle ilişkisi olmayan bir davranışı sonucu bir zarara neden olması



# İşverenlerin Sorumlulukları

İşverenleri veya işveren vekilleri; bu Kanunun öngördüğü **görevleri ve yükümlülükleri yerine getirmedikleri takdirde,**

- İdari
- Hukuki,
- Cezai

sorumlulukları bulunmaktadır.



# İşverenlerin İdari Sorumluluğu

Tüzel kişiliği olsun ya da olmasın tüm kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına aykırı bir durumun tespit edilmesi durumunda, idari para cezası uygulanır (6331 sayılı Kanun, md. 26).



# İdari Para Cezaları

Yeni İPC`ler:

- Standarda uymayan/CE belgesiz KKD > 500 TL/çalışan
- Madenlerde takip sistemi kurulmazsa > 500 TL/çalışan (1/1/2016)

Çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre idari para cezaları kademelendirilerek arttırılıyor. (+ %25-200) (Çalışan başına uygulananlar hariç)

Örn: 2015 yılı içinde İGU/İH çalıştırmayan işverene uygulanacak ceza

İŞYERİ TİPİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ
10' dan Az	Aynı miktar (6.167TL)	% 25 Artırılacak (7.708TL)	% 50 Artırılacak (9.250TL)
10 ila 49	Aynı miktar (6.167TL)	% 50 Artırılacak (9.250TL)	%100 Artırılacak (12.334TL)
50+	% 50 Artırılacak (9.250TL)	%100 Artırılacak (12.334TL)	% 200 Artırılacak (18.501TL)





# İşverenlerin Hukuki Sorumluluğu

- İşyerinde, yeterli güvenlik önlemlerinin alınmaması sonucu çalışanın hayatını kaybetmesi veya engelli kalması yahut meslek hastalığına tutulması halinde, kamu işverenlerinin **tazminat sorumluluğu** ortaya çıkabilecektir (6098 sayılı TBK Kanunu m.55 ve 56).
  - **Maddi Tazminat:** Çalışanların ruh ve beden bütünlüğüne zarar vererek onların malvarlığında bir azalma olması,
  - **Manevi Tazminat:** Kişilik haklarında uğranılan zararın karşılanması,
  - **Destekten yoksun kalma tazminatı:** iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle hayatını kaybeden çalışanın desteğinden yoksun kalanlar, çalışanın muhtemel yaşam süresi içinde çalışarak kendilerine sağlayabileceği yardım miktarı kadar malvarlıklarındaki azalmayı talep etmesi.
- Kamu çalışanlarının iş kazası veya meslek hastalığına maruz kalmaları durumunda **vazife malullüğü aylığı** (5434 sayılı Kanun m.55).



## Örnek (Yargıtay Kararı)

V.H. babası A.H., annesi G. H. ile kardeşleri S.,O. ve M. H. ile S. B. ...İş Mahkemesi olmadığı için ... Asliye Hukuk Mahkemesi'ne ....Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye 225 bin TL'lik 'İş kazasından kaynaklanan manevi tazminat davası' açtı.

Karar:

... işverenin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini yeterince almamasından dolayı yüzde yüz oranında kusurlu olduğu, işçinin kusurlu olmadığı,

... . anne ve babaya 50'şer bin, 5 kardeşine ise 25'er bir lira olmak üzere toplam 225 bin lira manevi tazminatı olay tarihinden itibaren faiziyle ödenmesi hükmü kurulmuştur.



# Vazife Malullüğü (Örnek-Kamu görevlisi)

Danistay10.Dairesi

Esas: 2007/8...

Karar: 2008/1...

Karar Tarihi: 18.03.2008

...İl Emniyet Müdürlüğü kadrosunda polis memuru olarak görev yapmakta iken, 11.8.1995 tarihinde geçirdiği trafik kazası sonucu yaralanan .... **390.000 YTL maddi, 10.000 YTL manevi** olmak üzere toplam 400.000 YTL tazmini istemiyle açılmıştır.

sağlık kurulu raporuyla **%15 olarak tespit edildiği,**

**manevi tazminatın yasal faiziyle ödenmesine yönelik kısmının onanmasına,** .....idare mahkemesi kararının maddi tazminata ilişkin kısmı ile manevi tazminata uygulanan yasal faizin başlangıç tarihine yönelik kısmının bozulmasına....



# Kişisel Kusurunda İşverenlere Rücu

- Anayasa md.129/5'de, «Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin yetkilerini kullanırken işledikleri kusurlardan doğan **tazminat davaları**, kendilerine rücu edilmek kaydıyla ve kanunun gösterdiği şekil ve şartlara uygun olarak, ancak **idare aleyhine açılabilir....»**
- Anayasa md.40/3'de, "Kişinin, resmi görevliler tarafından vaki haksız işlemler sonucu uğradığı zarar da, kanuna göre, **Devletçe tazmin edilir**. Devletin sorumlu olan ilgili görevliye **rücu hakkı** saklıdır" hükmüne amirdir.
- Bununla birlikte DMK md.13'de "Kişiler kamu hukukuna tabi görevlerle ilgili olarak uğradıkları zararlardan dolayı bu görevleri yerine getiren personel aleyhine değil, **ilgili kurum aleyhine** dava açarlar....Kurumun, genel hükümlere göre sorumlu personele **rücu hakkı** saklıdır" hükmüne yer verilmiştir.



# İşverenlerin Cezai Sorumluluğu

Kamu işveren vekillerinin sebep oldukları iş kazası ve meslek hastalığı dolayısıyla haklarında;

- **Disiplin soruşturması**, (657 sayılı Kanun md.125)
  - Yükümlülöklere aykırı davranmaları halinde,
  - Disiplin amirleri tarafından Ceza kovuşturması,
- **Ceza kovuşturması**, (4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun)
  - Görevi ihmal ya da kötüye kullanmaları sonucunda kişilerin mağduriyetine ve kamunun zararına yol açmaları halinde,
  - Kanunun gösterdiği idari merciin **iznine bağlı**dır.(Anayasa md.129)
- **Türk Ceza Kanunu açısından soruşturma** (5237 sayılı Türk Ceza Kan.)
  - Çalışanın vücut bütünlüğüne zarar gelmesi veya ölmesi durumunda;
  - Taksirle adam öldürme veya yaralamaya ilişkin hükümler



## ÖRNEK-1

Asıl işveren M...Ş tarafından görevlendirilen görevli usta sanık A.. A... ve usta yardımcısı sanık H... T, TR-2 trafo istasyonundan gerilimi kestikten müşterek hattı besleyen hattın topraklamasını yapmayıp, inisiyatifi yüklenici A... firmasının yetkisiz çalışanlarına terk etmek suretiyle ihmali davranışlarıyla F... C.... ölümünde kusurlu oldukları ve sanıklara yüklenen taksirle öldürme suçunun sabit olduğundan.

(Y. 12. CD, E. 2011/4776, K. 2011/8973, T. 20/12/2011)



# **Kamuda İSG Profesyonellerinin Hak, Yükümlülük ve Sorumlulukları**



# İSG Profesyoneli Görevlendirme

6331 sayılı Kanunun md. 6 uyarınca işveren;

- **Çalışanları arasında** iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir.
- Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını **ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden** hizmet alarak yerine getirebilir.
- Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini **kendisi** üstlenebilir.
- Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak **10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili** tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.





# İSG Profesyoneli Görevlendirme

Bu kapsamda iş güvenliği profesyonelleri:

- Özel sektörde **iş sözleşmesi** ile çalışırlar. Bu sözleşme **tam süreli** veya **kısmi süreli** olabilir.
- Kamu kurum ve kuruluşlarında; gereken **belgeye haiz olmaları** şartıyla **asli görevlerinin yanında** çalıştıkları kurumda veya ilgili personelin ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilirler.
  - Bu kişilerle idare arasındaki ilişki **kamu hukuku ilişkisidir**.

Yükümlüğün OSGB'lerce yerine getirilmesinde:

- OSGB ile işveren arasında bir sözleşme düzenlenir.
- Profesyoneller ile OSGB arasında da **iş sözleşmesi** mevcuttur.
- Ancak İşveren ile profesyonel arasında bir sözleşme ilişkisi bulunmaz.



# İSG Profesyonellerinin Görevleri

Profesyoneller 6331 sayılı Kanununun Md. 8/2 uyarınca

- “işverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda **rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere**” görevlendirilmiştir.
- Bu alanda işyerindeki **eksiklik, aksaklık, tedbir ve tavsiyeleri** belirler ve yazılı olarak işverene bildirir.
- Bunların yerine getirilmesinden işveren sorumludur.
- Eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından **gerekli tedbirlerin alınmaması** hâlinde,



**Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine,  
yoksa çalışan temsilcisine bildirmek.**

**Not:** Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi **3 ay**, tekrarında ise **6 ay** süreyle askıya alınır.



# İSG Profesyonellerinin Görevleri

## İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

İş güvenliği uzmanlarının görevleri

- Rehberlik
- Risk değerlendirmesi
- Çalışma ortamı gözetimi
- Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- İlgili birimlerle işbirliği

## İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

İşyeri hekimlerinin görevleri

- Rehberlik
- Risk değerlendirmesi
- Sağlık gözetimi
- Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- İlgili birimlerle işbirliği



# İSG Profesyonellerinin Mesleki Bağımsızlıkları

Profesyoneller 6331 sayılı Kanunun Md. 8 uyarınca;

- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının **hak ve yetkileri**, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle **kısıtlanamaz**,
- Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve **mesleki bağımsızlık** içerisinde yürütür,
- İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca yetkili birimlere yapılan bildirimler sebebiyle, işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının **iş sözleşmesine son verilemez** ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz.



# İSG Profesyonellerinin Sorumlulukları

- Öncelikle 6331 sayılı yasada iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin görevleri belirlidir. Bu görev “işverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda **rehberlik ve danışmanlık** yapmak” şeklinde belirlenmiştir.
- Ancak İSG Profesyonelleri tedbir ve tavsiyelerin **uygulanmasından** sorumlu değildir.
- İSG Profesyonellerinin sorumlulukları; **görevleri ile ilgili konulardaki kusurlarından dolayı** olabilecektir.
- İSG Profesyonellerinin;
  - **Hukuki,**
  - **Cezai**sorumlulukları bulunmaktadır.



# İSG Profesyonellerinin Hukuki Sorumlulukları

- **İSG Profesyonellerinin İşverene Karşı Sorumluluğu**
  - “Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, **hizmet sundukları işverene karşı** sorumludur” (6331 sayılı Kanun md. 8/3)
  - İşveren iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ödediği tazminatı, **kusurları oranında** hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanına rücu edebilir. (Anayasa md.129/5, Anayasa md.40/3, DMK md.13)
- **İş Güvenliği Profesyonellerinin Çalışana Karşı Sorumluluğu**
  - İş kazası ve meslek hastalığından doğan sorumluluk işverene aittir.
  - Çalışan doğrudan işyeri hekimi ve İSG Profesyoneline karşı maddi ve manevi tazminat talebinde bulunamaz.



# İSG Profesyonellerinin Cezai Sorumlulukları

- Uygulamada özellikle iş güvenliği uzmanları iş kazası ve meslek hastalığının meydana gelmesinde cezai sorumlulukla karşı karşıya kalabilmektedir.
- 5237 sayılı TCK md. 20/1 : **Cezai sorumluluk şahsidir.** Kimse başkasının fiilinden dolayı sorumlu tutulamaz. Tüzel kişiler hakkında ceza yaptırım uygulanamaz. Ancak, suç dolayısıyla kanunda öngörülen güvenlik tedbiri niteliğindeki yaptırımlar saklıdır (20/2)
  - I. Taksirle Yaralama (TCK md. 89/1)
  - II. Taksirle Ölüm (TCK md. 85/1)



# ÖRNEK -1

Balıkesir

..Asliye Ceza mahkemesi

Karar Nu:2013/1...

R.K: İşveren

M.S: İGU

....R.K. nın beraatına,

... olay tarihinde R.K.nın işyerinde İGU olduğu çatı çalışması sırasında alınması gereken tedbirleri tespit edip işverene bildirme sorumluluğu bulunduğu ancak kendi beyanından da anlaşılacağı üzere böyle bir çalışma yapmadığı ve alınacak tedbirleri işverene bildirmediğinden R.K.nın kusursuz olduğu, M.S.nin asli kusurlu, maktulün ise tali kusurlu olduğu...

...meydana gelen zarar ve tehlikenin ağırlığına ve sanığın asli kusurlu olmasına göre TCK 85/1. maddesi gereğince 3 yıl hapis cezası ile cezalandırılmasına,

...dolayı 2 yıl 6 ay hapis cezası ile cezalandırılmasına,

.....TCK. 52/2 maddesi gereğince günlük 20. TL den 18.200.TL adli para cezası ile cezalandırılmasına, 24 eşit taksitle ödenmesine, TCK.nın 53/6 maddesine göre İGU icrasından 1 yıl yasaklanmasına .....2013 karar verilmiştir. ( Kesin hüküm olmadığından isimler ve sayılar verilmemiştir. Karara karşı itiraz süreci bulunmaktadır.)





# İSG Profesyonellerinin İş Güvencesi

- Hayati tehlike ve meslek hastalığı oluşturabilecek tehlikelere karşı önlem alınmaması halinde bildirim yapılması nedeniyle **işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez** ve bu kişiler hiçbir şekilde **hak kaybına uğratılmaz**. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir.
- Sonuç olarak;
  - Sözleşmenin feshi ya da hak kaybına uğratılma halinde bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilecektir.
  - İş kanunundan doğan haklar; işe iade davası, ihbar, kıdem tazminatı saklıdır.



# **Kamuda Çalışanların Hak, Yükümlülük ve Sorumlulukları**



# 6331 sayılı Kanun Kapsamında Çalışanlar

- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi, (6331 sayılı Kanun, md. 3)
  - İş sözleşmesi ile **işçi** olarak çalışanlar,
  - Statü hukukuna bağlı olarak **memur ve diğer kamu görevlileri**,
  - Statülerine bakılmaksızın emeği ile bağımlı iş görenler.



# Çalışan Yükümlülükleri

- Eğitim ve talimatlar doğrultusunda;
  - Kendilerini ve diğer çalışanları **tehlikeye düşürmemek**,
  - **Ekipmanları ve güvenlik donanımlarını** uygun şekilde kullanmak,
  - **KKD'leri** doğru kullanmak ve korumak,
  - **Ciddi ve yakın bir tehlike** ile karşılaştıklarında işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek,
  - **Noksanlık ve mevzuata aykırılıkların** giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak,
  - **Kendi görev alanında**, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.



Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.



# Çalışanlarının Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması

- Çalışan Sayısı  $\leq 50$

**Tüm Çalışanlar**

- Çalışan Sayısı  $> 50$

**Çalışan Temsilcileri**

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması.
- Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerinin alınması.



# Çalışanlarının Sorumlulukları

- Disiplin cezası
- Aykırı davranış sonucu işverene verilen zararın tazmini
- Rücu davasına muhatap olma (TBK 66, 116)
- İş sözleşmesinin derhal feshi
  - İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması (İK 25/II-ı bendi)



**TEŞEKKÜRLER**